

MOIT . ๑๕

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม

๑. แผนปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปรามทุจริต
และประพฤติมิชอบ

๑.๒ แผนปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปรามปรามการทุจริตที่ดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อต้าน ซี้ไบแอส

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๘. มาตรการป้องกันและปรามปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

ซื่อสัตย์
 สามัคคี
 มีความรับผิดชอบ
 ตรวจสอบได้ โปร่งใส
 มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
 กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงาน

๑. กำหนดค่านิยมร่วมกันเพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สนองนโยบายสาธารณสุขของรัฐบาล
๓. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
๔. สร้างความสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวมมีความสุขเหมือนชื่อกระทรวง

แบบโหนดที่ ๕
MOPH

M **Mastery**
เป็นนายตนเอง
 หับปากตนเองให้มีศักยภาพ
 ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย
 ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐาน
 ของการมีสำนึกรับผิดชอบ
 คุณธรรม และจริยธรรม

O **Originality**
เร่งสร้างสิ่งใหม่
 สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่
 ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
 เพื่อให้เกิดประโยชน์
 ต่อระบบสุขภาพ

P **People centered**
ใส่ใจประชาชน
 ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
 ในการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์อันดี
 แก่ประชาชน โดยใช้หลัก
 “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”

H **Humility**
ถ่อมตนอ่อนน้อม
 มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ
 ให้อภัย รับผิดชอบต่อ
 เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต “Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินการของปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพจน์มิชอบ

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent)

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในโรงพยาบาลฯ โดยหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนาหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ

สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วจึงกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติเจ้าหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๑. การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำมาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน

๕. ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๖. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๓	๒	๑	๑

๗. แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระประชาสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การปลูกฝังวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในการผลิตบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระประชาสงเคราะห์	๑.๑ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โดยมีหัวข้อหลักคือ (๑) เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม (๒) วินัยและการรักษาวินัยที่สำคัญในการทำงาน (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด/บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๘๐ คน	ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ทั้งไป งานนิติการ	
๒. การปลูกฝังวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวให้บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระประชาสงเคราะห์	๒.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) การป้องกันการทุจริต (๓) การป้องกันการรับสินบน ๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	๘๐ คน	ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ	
	๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงาน	๑ แห่ง	ม.ค.๖๗ – พ.ค.๖๗	หน่วยงานมีกิจกรรมเชิดชูบุคลากร คนดีศรี พร.	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. การปลูกฝังวิถีคิด ปลกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๓.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อร่วมตรวจสอบการดำเนินการ ไม่ให้เกิดการทุจริต	หน่วยงาน	๑ แห่ง	ม.ค.๖๗ – พ.ค.๖๗	จัดทำโครงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมคิด วางแผน ดำเนินการในภารกิจของ โรงพยาบาล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	
	๓.๒ การขับเคลื่อนมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุที่ขอบด้วยกฎหมายของ หน่วยงาน มีกระบวนการโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	หน่วยงาน	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	หน่วยงาน มีระบบ มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง และ การจัดหาพัสดุที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ และ แสดงความบริสุทธิ์ใจ	กลุ่มงานพัสดุ	
๔. สร้างเครือข่ายบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	๓.๓ ขับเคลื่อนการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ถูกต้องเหมาะสมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	๑ แห่ง	ม.ค.๖๗ – พ.ค.๖๗	๑. หน่วยงานมีการจัดทำ แนวทางการ ยืม ใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๒. หน่วยงาน มีการ กำหนดคู่มือการใช้ธรรมากร	กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	ขับเคลื่อนกิจกรรมชมรม STRONG SCPH เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริต สอดส่องเป็นหู เป็นตาและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	หน่วยงาน	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	จัดกิจกรรมรวมกลุ่มชมรม STRONG SCPH เพื่อ เสวนา และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเพื่อต่อต้านทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงาน	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
	๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ฉ้อโกงหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ให้ความมีเสถียรภาพปราศจากพฤติกรรมที่ล่อไปเป็นทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.๔ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและ พัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
	๒.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒	คกก. ITA โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช	

	<p>๒.๒ พัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนทราบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒.๔ ผู้บริหารกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเปิดเผยการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก</p> <p>๒.๖ ขับเคลื่อนการค้าเงินงานของหน่วยงานในเรื่องการรีไร การรับบริจาค และการรับของช่วยเหลือหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒.๗ ขับเคลื่อนการค้าเงินงานของหน่วยงานในการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายา และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่ไม่มีค่าใช้จ่าย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>หน่วยงาน</p>	<p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p>	<p>ก.พ.๖๗ – พ.ค.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p> <p>ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗</p>	<p>มีระบบควบคุมภายในเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p> <p>มีการกำหนดมาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล มีข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีการกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเปิดเผยการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก</p> <p>บุคลากรมีการรายงานและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>มีแนวทางปฏิบัติการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน</p> <p>มีมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายา</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน</p> <p>กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	
--	---	---	---	---	---	--	--


๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุที่ขอบด้วยกฎหมายของหน่วย การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ - ม.ค.๖๗	หน่วยงานมีบริหารจัดการ ราชการวิเคราะห้ผล การจัดซื้อจัดจ้างและการ จัดหาพัสดุ หน่วยงานมีการประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงานพัสดุ กก. ITA โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช สระแก้ว	
---	---	----------	--------	-----------------	--	--	--

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระสาละแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖


แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	๑. หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ	
	๑.๒ การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือมาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ	
	๑.๓ การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	หน่วยงานมีการจัดทำมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ	
	๑.๔ การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีศรีของผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๑.๕ การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ	หน่วยงาน	๑ แห่ง	๕.ค.๖๖ – ก.พ.๖๗	หน่วยงานมีการบังคับใช้และปฏิบัติตามมาตรการการเบิกจ่ายยา, มาตรการการใช้รถราชการ, มาตรการการเบิก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัสดุ	

					<p>คำตอบ แทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนอื่นๆ, มาตราการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการจัดหาวัสดุ</p>		
<p>๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๑ ขับเคลื่อนกิจกรรมชมรม STRONG SCPH เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริต สอดส่องเป็นหูเป็นตาและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๒ พัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงาน</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗</p>	<p>จัดกิจกรรมรวมกลุ่มชมรม STRONG SCPH เพื่อเสวนา และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่อต้านทุจริต</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
		<p>หน่วยงาน</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>ก.พ.๖๗ - พ.ค.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชศรแก้ว มีระบบควบคุมภายใน เพื่อเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน</p>	

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุวิทย์ ท้องปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

.....ผู้เสนอแผน

(นายเฉลิมชัย แพรรดี)
เลขานุการคณะกรรมการ ITA

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมคิด ยืนประโคน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชศรแก้ว

.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวสุสบา แข็งชัน)
นิติกร